

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «ИУЦ «Промбезопасность»

Н.П. Горлова



«28» ноября 2018 г.

Положение об аттестации работников ООО «ИУЦ «Промбезопасность» на соответствие занимаемой должности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации сотрудников Общества с ограниченной ответственностью «ИУЦ «Промбезопасность» (далее по тексту Учебный центр).

1.2. Аттестация сотрудников проводится с целью установления соответствия уровня квалификации сотрудников занимаемым должностям, выявления их потенциальных возможностей, стимулирования роста профессионализма, определения необходимости повышения квалификации.

1.3. Основные задачи аттестации:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности работников;
- использования ими современных технологий;
- содействие повышению эффективности и качества работы;
- формирование высококвалифицированного работающего состава учреждения;
- выяснение перспектив применения потенциальных возможностей сотрудников;

1.4. Основными принципами аттестации являются:

- добровольность аттестации работников на соответствие занимаемой должности.
- открытость и коллегиальность, объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации

1.5. Аттестации не подлежат:

- лица, проработавшие в занимаемой должности менее одного года;
- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет.

2. Аттестационная комиссия, ее состав и порядок работы.

2.1 Аттестация проводится аттестационной комиссией (председатель, заместитель председателя, члены комиссии, секретарь) создаваемой Учебным центром.

2.2 В состав аттестационной комиссии Учебного центра могут входить сотрудники данного учреждения, а также представители курирующих организаций и специалисты. Председателем комиссии является директор ООО «ИУЦ «Промбезопасность».

2.5 Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.6 Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что работник прошел аттестацию. Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.7 Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист работника.

3. Порядок аттестации работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1 Аттестация инициируется приказом директора ООО «ИУЦ «Промбезопасность».

3.2 Аттестация может быть проведена для отдельно взятого сотрудника согласно приказу директора ООО «ИУЦ «Промбезопасность». Работники, не подлежащие аттестации, могут быть аттестованы на основании поданного заявления в аттестационную комиссию.

3.3 Аттестация проводится в форме собеседования (вопрос-ответ).

3.4 Основанием для проведения аттестации является представление на работника (далее - представление). Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств сотрудника, результатов его профессиональной деятельности. С представлением работник должен быть ознакомлен директором под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением сотрудник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период, а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

3.5 Не менее чем за две недели до даты проведения аттестации аттестуемому сотруднику предоставляется право ознакомиться с тематикой предстоящего собеседования. Вопросы к собеседованию утверждаются председателем аттестационной комиссии.

3.6 По результатам аттестации сотрудника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.7 В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).